

Algemene Interim Management Voorwaarden AKSOS Financial Professionals B.V.

Artikel 1. Definities

In deze Algemene Interim (Management) Voorwaarden wordt verstaan onder:

- a. AFP: AKSOS Financial Professionals B.V., gevestigd te Groningen/ Zaandam.
- b. Opdrachtnemer: iedere natuurlijke of rechtspersoon die door AFP wordt voorgedragen om een bepaald project uit te (doen) voeren binnen de onderneming van een derde, c.q. iedere natuurlijke of rechtspersoon die door tussenkomst van AFP een dergelijk project uitvoert/ doet uitvoeren.
- c. Opdrachtgever: de onder b. genoemde derde binnen wiens onderneming de Opdrachtnemer een project zal (doen) uitvoeren.
- d. Opdracht: de overeenkomst tussen AFP en de Opdrachtgever waarbij AFP zich verbindt een Opdrachtnemer te werven en te selecteren om een project te (doen) uitvoeren binnen de onderneming van de Opdrachtgever.
- e. Overeenkomst: de overeenkomst tussen AFP en de Opdrachtnemer waarbij de Opdrachtnemer zich jegens AFP verbindt bepaalde diensten te verrichten ten behoeve van het (doen) uitvoeren van de Opdracht bij de Opdrachtgever.
- f. Project: de bij de Opdrachtgever door de Opdrachtnemer te verrichten activiteiten.

Artikel 2. Toepasselijkheid

- 2.1 Deze Algemene Interim (Management) Voorwaarden zijn van toepassing op en maken deel uit van alle aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten tussen AFP en de Opdrachtnemer, verband houdende met het door de Opdrachtnemer (doen) uitvoeren van het Project en alle overeenkomsten en/ of geschillen die daaruit voortvloeien.
- 2.2 Afwijkingen van deze Algemene Interim (Management) Voorwaarden zijn slechts geldig voor zover deze schriftelijk zijn bevestigd. Dergelijke afwijkingen gelden uitsluitend voor het betreffende geval en daaraan kunnen geen rechten worden ontleend met betrekking tot later aangegane rechtsverhoudingen.
- 2.3 De toepasselijkheid van eventuele andere algemene voorwaarden, die door de Opdrachtnemer mochten worden gebruikt, of waarnaar door de Opdrachtnemer mocht worden verwezen, wordt hierbij uitdrukkelijk van de hand gewezen.

Artikel 3. Totstandkoming van Overeenkomsten

Een Overeenkomst tussen AFP en de Opdrachtnemer komt eerst tot stand nadat AFP de Overeenkomst schriftelijk heeft bevestigd, dan wel een begin met de uitvoering van de Overeenkomst heeft gemaakt.

Artikel 4. Aansprakelijkheid

- 4.1 De Opdrachtnemer is jegens AFP aansprakelijk voor door AFP geleden schade als gevolg van niet, niet tijdige of niet behoorlijke nakoming door de Opdrachtnemer van de verplichtingen uit hoofde van de Overeenkomst.
- 4.2 AFP is niet gehouden tot vergoeding van enige materiële of immateriële schade, geleden door de Opdrachtnemer tijdens of als gevolg van ten behoeve van de Opdrachtgever verrichte werkzaamheden.
- 4.3 AFP is niet aansprakelijk voor schade en verliezen die de Opdrachtnemer mocht veroorzaken aan de Opdrachtgever of derden. De Opdrachtnemer vrijwaart AFP tegen alle uit de hier bedoelde schade en/ of verliezen die voortvloeiende aanspraken van derden. Deze vrijwaring omvat mede de kosten van juridische bijstand waarvan AFP zich in dit verband heeft voorzien.
- 4.4 De Opdrachtnemer is gehouden ten behoeve van zichzelf een behoorlijke aansprakelijkheidsverzekering af te sluiten ter dekking van eventuele voor de Opdrachtnemer door werkzaamheden ingevolge de Overeenkomst jegens AFP of de Opdrachtgever ontsane aansprakelijkheid.

Artikel 5. Geheimhouding/ zaken

- 5.1 Zowel gedurende als na afloop van de Overeenkomst zal de Opdrachtnemer strikte geheimhouding betrachten ten aanzien van alle vertrouwelijke en zakelijke gegevens welke hem omtrent de Opdrachtgever en AFP en de activiteiten en cliënten van de Opdrachtgever en AFP en daarmee gelieerde ondernemingen bekend zijn. In het bijzonder mag de Opdrachtnemer op geen enkele wijze zakelijke gegevens openbaar maken en/ of aan met AFP concurrerende organisaties bekend maken.
- 5.2 Alle zaken, waaronder begrepen schriftelijke stukken en fotokopieën daarvan, welke de Opdrachtnemer en/ of AFP tijdens de duur van de Overeenkomst onder zich krijgt, zijn en blijven eigendom van de Opdrachtgever en/ of AFP. De Opdrachtnemer is gehouden deze zaken op de dag waarop de Overeenkomst eindigt wederom aan de Opdrachtgever en/ of AFP ter beschikking te stellen.
- 5.3 In geval van overtreding van het bepaalde in dit artikel 5 al AFP gerechtigd zijn de Overeenkomst met de Opdrachtnemer onmiddellijk te beëindigen.

Artikel 6. Ethische gedragscode

- 6.1 Opdrachtnemers worden alleen voorgesteld aan een Opdrachtgever nadat een interview is afgenomen en zij zijn geïnformeerd over het bij de Opdrachtgever uit te voeren project.
- 6.2 AFP zal ten aanzien van persoon- en bedrijfsgegevens van de Opdrachtnemer en de Opdrachtgever discretie in acht nemen. Persoonsgegevens worden alleen verstrekt met toestemming van de betreffende Opdrachtnemer.

Artikel 7. Indienstreding

Onverminderd het bepaalde in de overige artikelen van deze Algemene Voorwaarden zal, indien voor, tijdens of binnen 18 maanden na de uitvoering van het Project door de Opdrachtnemer, de Opdrachtgever de Opdrachtnemer een arbeidscontract of een overeenkomst van opdracht aanbiedt, de Opdrachtnemer AFP hiervan terstond in kennis stellen.

Artikel 8. Nevenactiviteiten en non-concurrentie

- 8.1 De Opdrachtnemer zal, behoudens uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van AFP, gedurende de duur van de Overeenkomst en gedurende 18 maanden na het eindigen van de Overeenkomst, geen andere activiteiten verrichten ten behoeve van de Opdrachtgever, dan wel ten behoeve van een met de Opdrachtgever gelieerde onderneming, op welke wijze en in welke vorm dan ook, hetzij op eigen naam, hetzij door middel van en/ of in samenwerking met natuurlijke of rechtspersonen, dan de activiteiten, die voortvloeien uit deze Overeenkomst.
- 8.2 Het is de Opdrachtnemer gedurende de duur van de Overeenkomst en gedurende een periode van 18 maanden na het eindigen van de Overeenkomst niet toegestaan zonder tussenkomst van AFP, bij de Opdrachtgever dan wel bij een met de Opdrachtgever gelieerde onderneming in dienst te treden, dan wel een contractuele relatie aan te gaan met de Opdrachtgever, dan wel met een met de Opdrachtgever gelieerde onderneming, hetzij op eigen naam, hetzij door middel van en/ of in samenwerking met natuurlijke of rechtspersonen.
- 8.3 Het is de Opdrachtnemer niet toegestaan tijdens de duur van de Overeenkomst direct of indirect werkzaamheden te verrichten ten behoeve van andere Opdrachtgever(s) of werkgevers die concurrent zijn van de Opdrachtgever of van de aan Opdrachtgever gelieerde ondernemingen.
- 8.4 Het is de Opdrachtnemer niet toegestaan tijdens de duur van de Overeenkomst en gedurende een periode van twee jaar na het eindigen van de Overeenkomst, werknemers van de Opdrachtgever te benaderen teneinde werkzaamheden voor een ander dan de Opdrachtgever te gaan verrichten.

Artikel 9. Boete

Bij overtreding van de artikelen 5 en/ of 8 van deze Algemene Voorwaarden is de Opdrachtnemer aan AFP een onmiddellijk opeisbare boete verschuldigd van €10.000,- per overtreding en voor iedere dag dat de overtreding voortduurt, onverminderd het recht van AFP om nakoming van deze bepalingen te vorderen en/ of volledige schadevergoeding.

Artikel 10. Vergoeding en betaling

- 10.1 Terzake van het uit hoofde van de Overeenkomst door de Opdrachtnemer uitgevoerde project, zal AFP aan de Opdrachtnemer een vergoeding verschuldigd zijn, waarvan de hoogte in de Overeenkomst zal zijn overeengekomen.
- 10.2 Reis- en verblijfkosten en andere kosten met betrekking tot de verrichte werkzaamheden zijn niet in de vergoeding begrepen, tenzij anders schriftelijk overeengekomen.

- 10.3 AFP behoudt zich het recht voor de vergoeding als bedoeld onder 10.1 aan te passen bij wijziging van de Overeenkomst en/of van het krachtens de Overeenkomst uit te voeren Project. Zij zal deze wijzigingen van tevoren aan de Ondernemer mededelen.
- 10.4 De Ondernemer zal gedurende de Overeenkomst een urenregistratieformulier bijhouden, dat als basis dient voor de berekening van de vergoeding voor de verleende interim (management) opdracht. Het urenregistratieformulier zal door de Ondernemer maandelijks beschikbaar worden gesteld aan AFP en aan de Ondernemer.
- 10.5 De aanspraak op de in dit artikel 10.1 genoemde vergoeding heeft de Ondernemer uitsluitend over enige periode, waarin feitelijk werkzaamheden voor de Ondernemer worden verricht. In alle andere gevallen waarin de Ondernemer in enige periode om welke reden dan ook feitelijk geen werkzaamheden verricht voor de Ondernemer, heeft hij geen aanspraak op de vergoeding, noch op enige andere beloning of (schade-)vergoeding van welke aard dan ook.
- 10.6 In de vergoeding als bedoeld in dit artikel 10.1 worden geacht begrepen te zijn alle toeslagen, gratificaties en vergoedingen, hoe ook genaamd en van welke aard dan ook, waarop de Ondernemer jegens AFP krachtens de wet of anderszins te eniger tijd aanspraak zou hebben.
- 10.7 Betaling van de door de Ondernemer verrichte werkzaamheden zal via AFP geschieden. Hiertoe factureert de Ondernemer AFP maandelijks op basis van het aantal werkelijk gefactureerde dagen/uren. AFP hanteert een betalingstermijn van 30 dagen na ontvangst van de factuur, indien:
- er voldaan is aan de met AFP gesloten overeenkomst
 - binnen drie werkdagen na einde maand een door de Ondernemer getekende urenregistratieformulier in het bezit is van AFP.
 - de factuur binnen twee weken na het verstrijken van de maand in het bezit is van AFP, inclusief het origineel door de Ondernemer getekende urenregistratieformulier
- 10.8 Nadat AFP heeft vastgesteld dat de Ondernemer als zelfstandig ondernemer aangemerkt kan worden conform de Verklaring Arbeidsrelatie van de Belastingdienst (winst uit onderneming of inkomsten voor rekening en risico van de vennootschap), zal AFP overgaan tot volledige uitbetaling van de factuur. Indien geen VAR – verklaring is overlegd, dan zal AFP 50% van de factuurwaarde exclusief BTW inhouden en reserveren voor eventuele loonheffing en sociale verzekeringswetten, totdat een bovengenoemde verklaring is verkregen.
- 10.9 Indien Ondernemer een werknemer in loondienst inschakelt zal AFP 40% van het verschuldigde honorarium storten op de G-rekening van Ondernemer ter dekking van het eventuele risico van premieplicht en sociale lasten bij de betrokken instantie.
- 10.10 Indien er zich wijzigingen in de zelfstandigheid van de Ondernemer voordoen, dient de Ondernemer deze terstond aan AFP te melden.
- 10.11 De Ondernemer verplicht zich jegens AFP zorg te dragen voor regelmatige en juiste afdracht van loonbelasting en sociale premies aan de fiscus en de bedrijfsvereniging.
- 10.12 De Ondernemer is aansprakelijk voor alle vorderingen die bij AFP worden ingediend terzake van een eventuele inhoudingsplicht voor de loonheffing en/of de premies werknemersverzekeringen inzake de relatie van AFP met Ondernemer, hieronder te verstaan – doch niet beperkt tot – loonheffing, premies, boetes, verhogingen en renten. AFP is gerechtigd alle bedragen met betrekking tot bovenomschreven vorderingen waarvoor zij aansprakelijk wordt gesteld op de Ondernemer te verhalen, dan wel deze te verrekenen met de nog te betalen vergoedingen als bedoeld in dit artikel 10.
- 10.13 Het is de Ondernemer niet toegestaan op welke wijze dan ook bij de Ondernemer andere vergoedingen dan de in dit artikel 10 genoemde na te streven of te ontvangen behoudens schriftelijke toestemming van AFP.

Artikel 11. Duur en beëindiging

- 11.1 De Overeenkomst eindigt van rechtswege door het verstrijken van de duur van de Overeenkomst, behoudens het hierna voor opzegging bepaalde. Verlenging van de Overeenkomst is mogelijk, in welk geval de Overeenkomst in beginsel wordt voortgezet onder de voorwaarden, zoals vastgelegd in de Overeenkomst, tenzij uitdrukkelijk anders wordt bepaald.
- 11.2 In afwijking van het in lid 1 van dit artikel 11 bepaalde, kan AFP de Overeenkomst met onmiddellijke ingang zonder opgave van redenen beëindigen in de volgende gevallen:
- a. Indien de Ondernemer of de Ondernemer in staat van faillissement wordt verklaard;
 - b. Indien de Ondernemer of de Ondernemer (voorlopige) surseance van betaling wordt verleend;
 - c. Indien de onderneming van de Ondernemer of de Ondernemer wordt geliquideerd;
 - d. Indien de Ondernemer onder curatele wordt gesteld;
 - e. Indien de Ondernemer bij een in kracht van gewijsde gegaan vonnis wordt veroordeeld tot een (al dan niet voorwaardelijke) vrijheidsstraf wegens misdrijf;
 - f. Indien de Ondernemer overlijdt;
 - g. Indien conservator of executoriaal beslag wordt gelegd op de aan de Ondernemer of de Ondernemer toebehorende roerende of onroerende zaken;
 - h. Indien de Ondernemer handelt in strijd met de wet en/of de statuten van de Ondernemer;
 - i. Indien de Ondernemer enige bepaling uit de Overeenkomst niet nakomt;
 - j. Indien de Ondernemer tussen AFP en de Ondernemer wordt beëindigd als gevolg van ongeschiktheid of onvakkundig handelen van de Ondernemer, dan wel als gevolg van toerekenbare tekortkoming van de Ondernemer.
- 11.3 In geval van beëindiging van de Overeenkomst door AFP in de zin van het vorige lid, zal AFP zich jegens de Ondernemer niet tot enige schadevergoeding gehouden zijn.
- 11.4 AFP heeft het recht eventueel door haar geleden en te lijden schade ten gevolge van de beëindiging van de Overeenkomst op de Ondernemer te verhalen.

Artikel 12. Verhinderung

In geval van verhindering, ziekte of ongeval van de Ondernemer zal de Ondernemer AFP hiervan terstond op de hoogte stellen.

Artikel 13. Toepasselijk recht, bevoegde rechter

- 13.1 Op de Overeenkomst waarop deze Algemene Voorwaarden van toepassing zijn en op deze Algemene Voorwaarden is Nederlands recht van toepassing.
- 13.2 Geschillen voortvloeiende uit of verband houdende met de Overeenkomst waarop deze Algemene Voorwaarden van toepassing zijn, alsmede geschillen omtrent deze Algemene Voorwaarden, zullen, indien deze behoren tot de bevoegdheid van een arrondissementsrechtbank, gebracht worden voor de Arrondissementsrechtbank te Groningen.